


Согласовано.  
Председатель ППО  
МБДОУ «Детский сад № 23»  
 Е.В. Малолеткина  
Протокол № 5 от 21.10.2020



Утверждаю.  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 23»  
Т.А. Абрамова  
Приказ № 92 от 21.10.2020

**Положение**  
**о порядке и условиях установления**  
**выплат стимулирующего характера работникам муниципального**  
**бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 23»**

Принято  
Общим собранием  
трудового коллектива  
МБДОУ «Детский сад № 23»  
протокол № 3 от 21.10.2020

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» (далее - МБДОУ «Детский сад № 23») в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 23», определяет размеры, условия и порядок их установления.

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 23» устанавливаются приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 23» с учетом показателей и критериев, характеризующих деятельность работников, в соответствии с результатами работы работников на основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 23» к заработной плате (далее – комиссия).

1.4. Стимулирующие выплаты делятся на две категории: обязательные и прочие. Данным Положением определен перечень показателей, характеризующих результативность деятельности работников МБДОУ «Детский сад № 23» и критерии их оценки по следующим видам стимулирующих выплат (относящиеся к категории прочих):

- персональная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

1.5. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 23» вводятся в соответствии с положением «О порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23».

1.6. Источниками финансирования выплат стимулирующего характера к заработной плате работников МБДОУ «Детский сад № 23» являются средства местного бюджета Вышневолоцкого городского округа и областная субвенция.

1.7. МБДОУ «Детский сад № 23» создает комиссию по установлению выплат стимулирующего характера к заработной плате работникам МБДОУ «Детский сад № 23».

1.8. Комиссия рассматривает представленные материалы о показателях работы работников МБДОУ «Детский сад № 23», сформированные на основании утвержденных показателей качества работы, являющихся основанием для назначения работникам МБДОУ «Детский сад № 23» выплат стимулирующего характера.

1.9. Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» разрабатывается, изменяется и дополняется приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 23» после утверждения общим собранием трудового коллектива и утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 23».

## **2. Обязательные стимулирующие выплаты работникам МБДОУ «Детский сад № 23»**

2.1. Обязательные стимулирующие выплаты назначаются работникам МБДОУ «Детский сад № 23», за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю и устанавливаются в следующих размерах:

20% от должностного оклада за наличие почётного звания по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада награжденным почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.

2.2. При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почётного звания по соответствующему профилю или награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

### **3. Персональная поощрительная выплата работникам МБДОУ «Детский сад № 23», порядок ее назначения, перечень и критерии показателей**

3.1. Персональная поощрительная выплата педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 23» устанавливается ежегодно на 1 сентября текущего года и выплачивается ежемесячно.

3.2. Персональная поощрительная выплата работникам МБДОУ «Детский сад № 23» устанавливается с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам прошедшего учебного года.

3.3. Персональные поощрительные выплаты устанавливаются по следующим показателям и критериям в размере:

3.3.1. педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 23»:

- за реализацию приоритетного направления (физическое развитие) - 10% от должностного оклада;
- за создание экспериментальной площадки регионального или федерального уровней:
  - в рамках региональной экспериментальной площадки - 15% от должностного оклада,
  - в рамках федеральной экспериментальной площадки - 20% от должностного оклада;
- за педагогический стаж в данном дошкольном учреждении – до 10% от должностного оклада:

от 1 года до 5 лет	свыше 5 лет
5%	10%

- за высшее педагогическое образование - 10% от должностного оклада;
- за реализацию инновационной деятельности в рамках образовательной программы – до 15% от должностного оклада;
- за высокие показатели воспитательно-образовательного процесса – до 25% от должностного оклада;

3.4. Размер персональной поощрительной выплаты определяется на основании решения комиссии, которая создается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 23» и действует на основании Положения о комиссии по установлению выплат стимулирующего характера к заработной плате работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23».

3.5. Персональная поощрительная выплата выплачивается работникам в соответствии с приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 23».

### **4. Перечень и критерии показателей, характеризующих назначение поощрительной выплаты по итогам работы, порядок ее назначения**

4.1. Работникам МБДОУ «Детский сад № 23» устанавливается поощрительная выплата по результатам работы за месяц, квартал, полугодие текущего года.

4.2. Поощрительная выплата по результатам работы устанавливается работникам МБДОУ «Детский сад № 23» комиссией с учетом показателей и критериев, характеризующих результаты деятельности за отчетный период.

4.3. Перечень показателей и критериев, характеризующих результаты деятельности работников, определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

4.4. Каждому показателю присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работника по каждому показателю вводятся критерии и шкала критериев.

4.5. Работник МБДОУ «Детский сад № 23» представляет комиссии материалы по анализу своей деятельности в соответствии с утвержденными показателями качества работы и формой по состоянию на 1 число каждого месяца текущего года.

4.6. Комиссия рассматривает представленные материалы о результатах работы за отчетный период, сформированные на основании утвержденных показателей качества работы и производит расчет размера поощрительной выплаты каждому работнику.

4.7. По результатам рассмотрения представленного расчета комиссия на своем заседании принимает решение о стимулировании работника.

Выплаты стимулирующего характера к заработной плате работникам МБДОУ «Детский сад № 23» устанавливаются на основании решения комиссии приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 23» в соответствии с настоящим Положением.

4.8. Комиссия имеет право при подготовке расчета сократить размер поощрительной выплаты по результатам работы при выявлении существенных недостатков в деятельности работников МБДОУ «Детский сад № 23», к которым относятся:

- нарушение Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», других нормативных правовых актов Российской Федерации, Тверской области, решений Думы Вышневолоцкого городского округа, постановлений и распоряжений администрации Вышневолоцкого городского округа, регламентирующих организацию деятельности образовательных учреждений;
- нарушение Устава МБДОУ «Детский сад № 23»;
- нарушение должностной инструкции работника МБДОУ «Детский сад № 23»;
- нарушение Положений коллективного и трудового договоров;
- невыполнение или некачественное исполнение приказов и распоряжений заведующего МБДОУ «Детский сад № 23»;
- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса на деятельность работников МБДОУ «Детский сад № 23».

Работникам МБДОУ «Детский сад № 23», сообщившим недостоверные данные в отчетном периоде по анализу деятельности для назначения стимулирующих выплат по итогам работы за отчетный период, размер стимулирующих выплат может быть уменьшен.

4.9. Не производится назначение поощрительной выплаты по результатам работы следующим работникам МБДОУ «Детский сад № 23»:

- не проработавшим отчетный период для назначения выплат стимулирующего характера;
- имеющим дисциплинарные взыскания за отчетный период.

4.10. Размер поощрительной выплаты по результатам работы работнику определяется по формуле:

$$P = S \times V : V_{\max}$$

P - размер поощрительной выплаты по результатам работы

S – сумма средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, для распределения в отчетном периоде;

$V_{\max}$  – максимально возможное количество баллов;

V - сумма баллов по работнику.

## **5. Перечень и критерии показателей, характеризующих назначение единовременной поощрительной выплаты, и порядок ее назначения**

5.1. Единовременная поощрительная выплата работникам МБДОУ «Детский сад № 23» устанавливается в связи с юбилейными датами, к профессиональному празднику, и при выходе на пенсию.

5.2. Юбилейными считаются даты 50, 55 и 60 лет.

5.3. Единовременная поощрительная выплата к юбилейным датам, праздникам и при выходе на пенсию устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

5.4. Размер единовременной поощрительной выплаты работникам МБДОУ «Детский сад № 23» назначается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 23» (при наличии денежных средств).

## **6. Перечень и критерии показателей, характеризующих назначение поощрительной выплаты за высокие результаты работы, порядок ее назначения**

6.1. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения работников.

6.2. Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ «Детский сад № 23», экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных образовательных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6.3. Размер поощрительной выплаты за высокие результаты работы не ограничен максимальным размером выплаты и может устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу.

6.4. Размер поощрительной выплаты за высокие результаты работы работникам МБДОУ «Детский сад № 23» устанавливается с учетом показателей и критериев, характеризующих достижения работников:

6.4.1. за успешное выступление воспитанников, педагогов (1-5 места, гранты, дипломы 1-3 степени в конкурсах) в конкурсах, смотрах, соревнованиях, конференциях и др.:

- муниципального уровня - в размере до 10% должностного оклада за каждого победителя,
- регионального уровня - в размере до 15% должностного оклада за каждого победителя,
- федерального уровня - в размере до 25% должностного оклада за каждого победителя;

6.4.2. за победу работников в конкурсах:

- муниципального уровня - в размере до 10% должностного оклада,
- регионального уровня - в размере до 50% должностного оклада,
- федерального уровня - в размере должностного оклада;

6.4.3. за представление результатов работы:

- на муниципальном уровне - в размере до 20% должностного оклада,
- на региональном уровне - в размере до 50% должностного оклада,
- на федеральном уровне - в размере должностного оклада;

6.5. Поощрительная выплата работникам МБДОУ «Детский сад № 23» за высокие результаты работы может устанавливаться неоднократно по достижении одного из показателей, обозначенных в п.6.4.

6.6. Поощрительная выплата за высокие результаты работы работникам МБДОУ «Детский сад № 23» назначается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 23».

## **7. Назначение надбавки за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, порядок ее назначения**

7.1. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается работникам МБДОУ «Детский сад № 23»,

привлекаемым заведующим к данным видам работ на основании распорядительных документов учредителя, Министерства образования Тверской области, администрации Вышневолоцкого городского округа и Тверской области в размере не более 20% должностного оклада.

7.2. Размер надбавки определяется комиссией в зависимости от качества и объема выполненных работ.

7.3. Выплата надбавки за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ работникам МБДОУ «Детский сад № 23» осуществляется на основании приказа заведующего МБДОУ «Детский сад № 23».

к Положению о порядке и условиях установления  
выплат стимулирующего характера работникам  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 23»

**Показатели и критерии оценки результатов качества работы  
работников МБДОУ «Детский сад № 23»**

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3



№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3



№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3



№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3



№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3



№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3



№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3



№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3



№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3



№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальными и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3



№ п/п	Показатель	Критерии оценивания	Максимально е кол-во баллов	
1	<b>Условия стимулирования работника по должности старший воспитатель</b>			
1.1	Участие педагогов в мероприятиях различных уровней	- участие в общегородских конференциях, семинарах дошкольных работников; - участие в торжественных и праздничных мероприятиях	1-2 1-2	4
1.2	Участие в методической работе ДОУ	- реализация задач годового плана работы; - высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ; - разнообразие форм методической работы с кадрами.	1-2 1-3 1-2	7
1.3	Проведение открытых мероприятий	-представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города - подготовка МО педагогов	2 2	4
1.4	Система мониторинга профессионального мастерства педагогов	- контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы и её своевременная коррекция; -анализ деятельности дошкольного учреждения по всем направлениям; -организация работы по повышению педагогического мастерства.	2 2 1	5
1.5	Отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса	-умение согласовывать свою деятельность с сотрудниками ДОУ, с родителями (законными представителями) воспитанников.	1	1
1.6	Здоровьесберегающая система работы по охране жизни, укреплению здоровья детей, их физического развития	- контроль за соблюдением режима жизни и деятельности детей в группе; -контроль за эмоциональным, физическим, интеллектуальны и личным развитием каждого ребёнка в группах.	1 1	2
1.7	Организация работы по реализации преемственности дошкольного учреждения и начальной школы	- контроль за реализацией плана работы по преемственности между дошкольным и начальным общим образованием - контроль за выполнением договора о совместной работе ДОУ и школы.	1 1	2
1.8	Организация профессионального и плодотворного сотрудничества педагогов с родителями	- организация и корректировка работы педагогического коллектива с родителями воспитанников; -контроль за использованием разнообразных форм взаимодействия с семьёй.	1 1	2
1.9.	Выполнение функций администратора сайта	- выполнять свои функциональные обязанности в соответствии с планом работы по созданию и поддержке сайта.	1-3	3

